

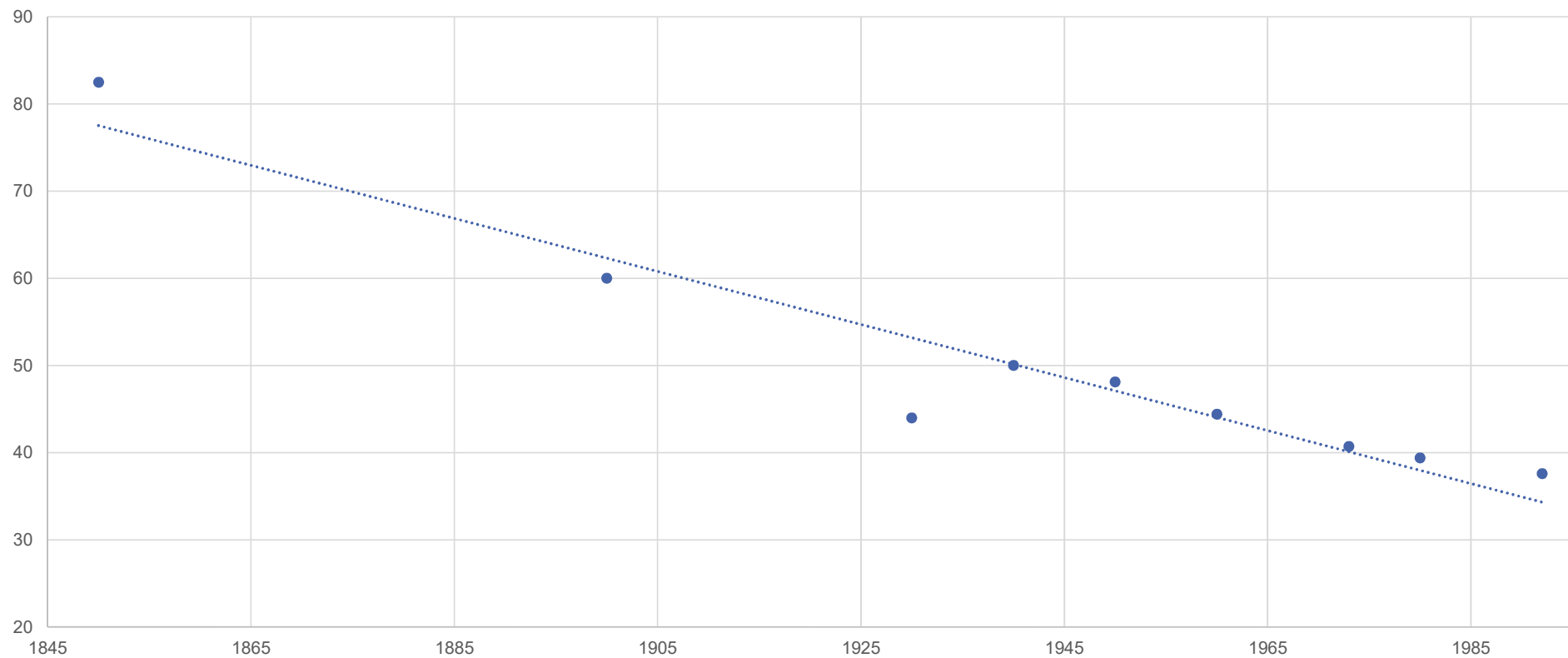
Zeit für alle(s)! Vergangenheit und Zukunft von Arbeitszeitverkürzungen

itas



Vier-Tage-Woche in historischer Perspektive

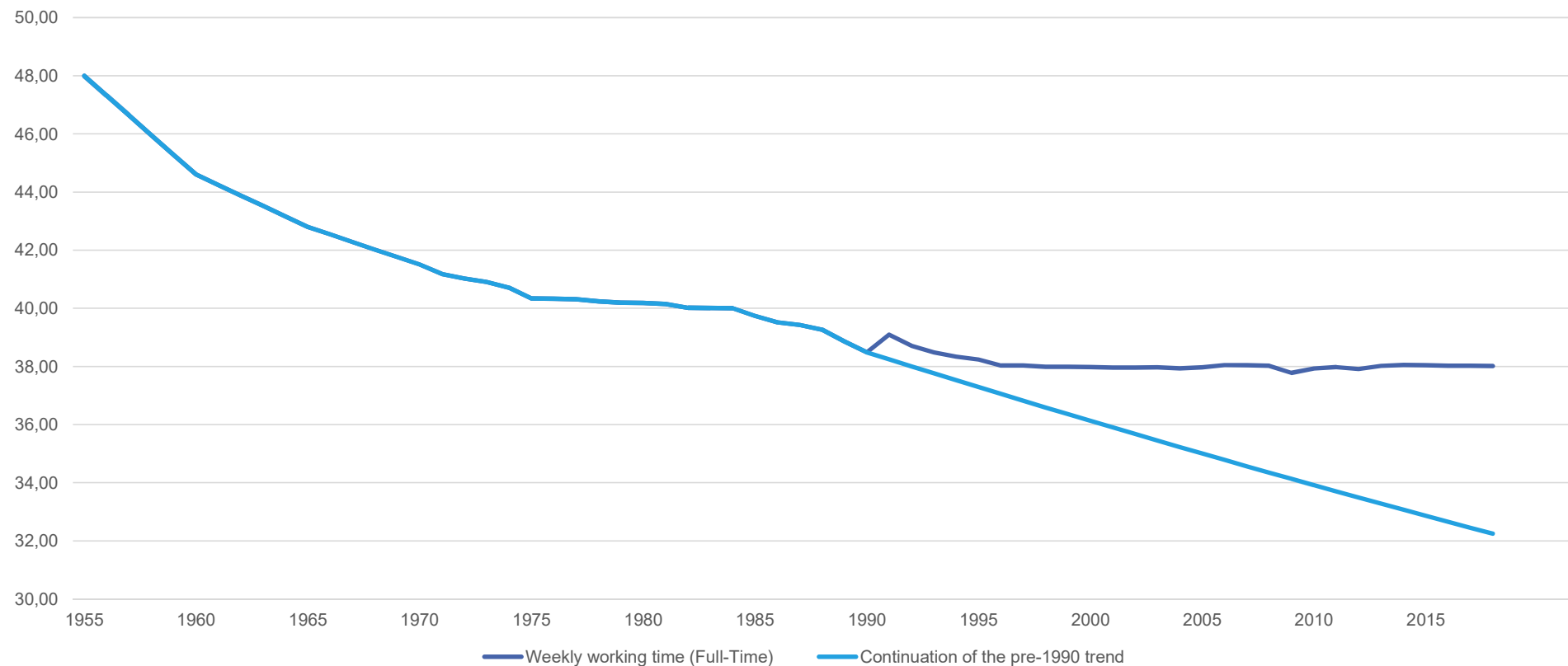
Durchschnittliche Vollzeitwoche Deutschland, 1850-1992



Zeit für alle(s)! Vergangenheit und Zukunft von Arbeitszeitverkürzungen

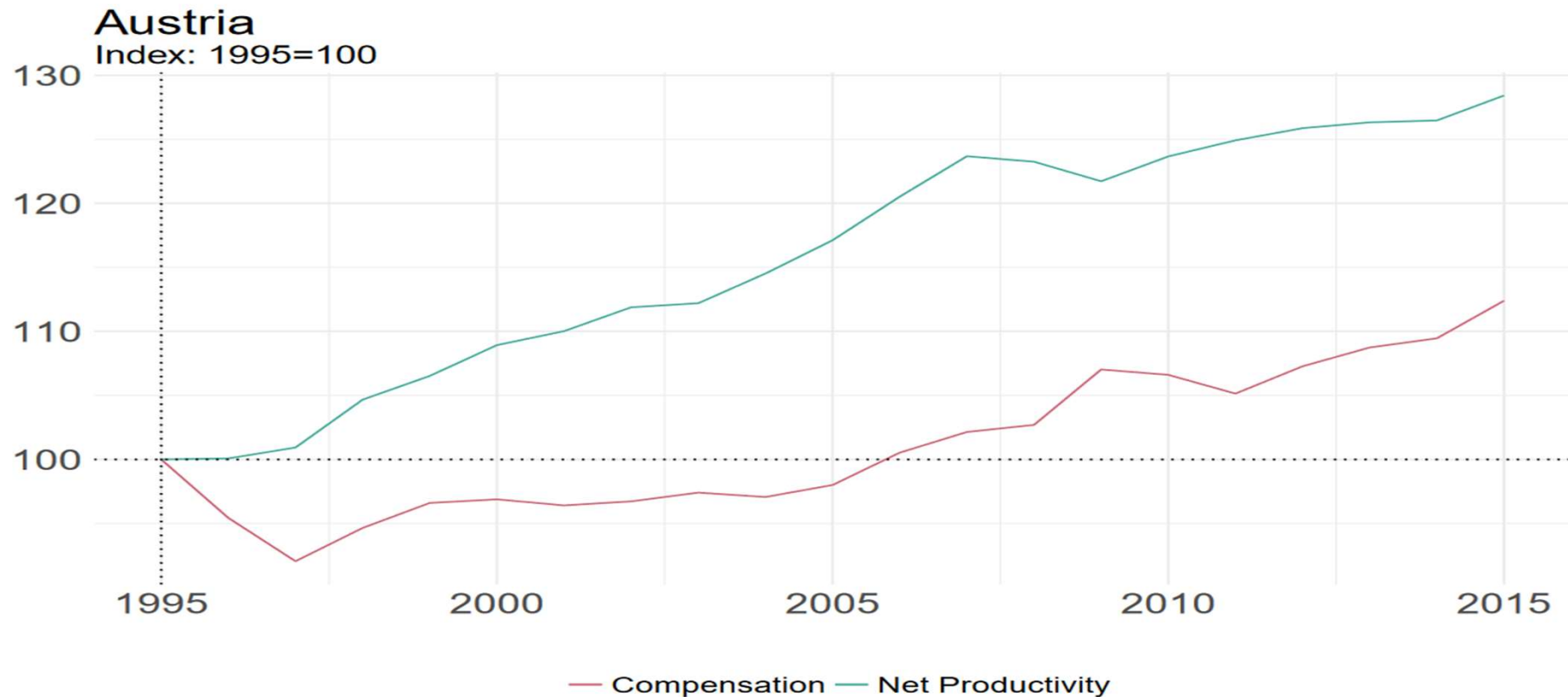
Vier-Tage-Woche in historischer Perspektive

Entwicklung Vollzeitwoche in der BRD



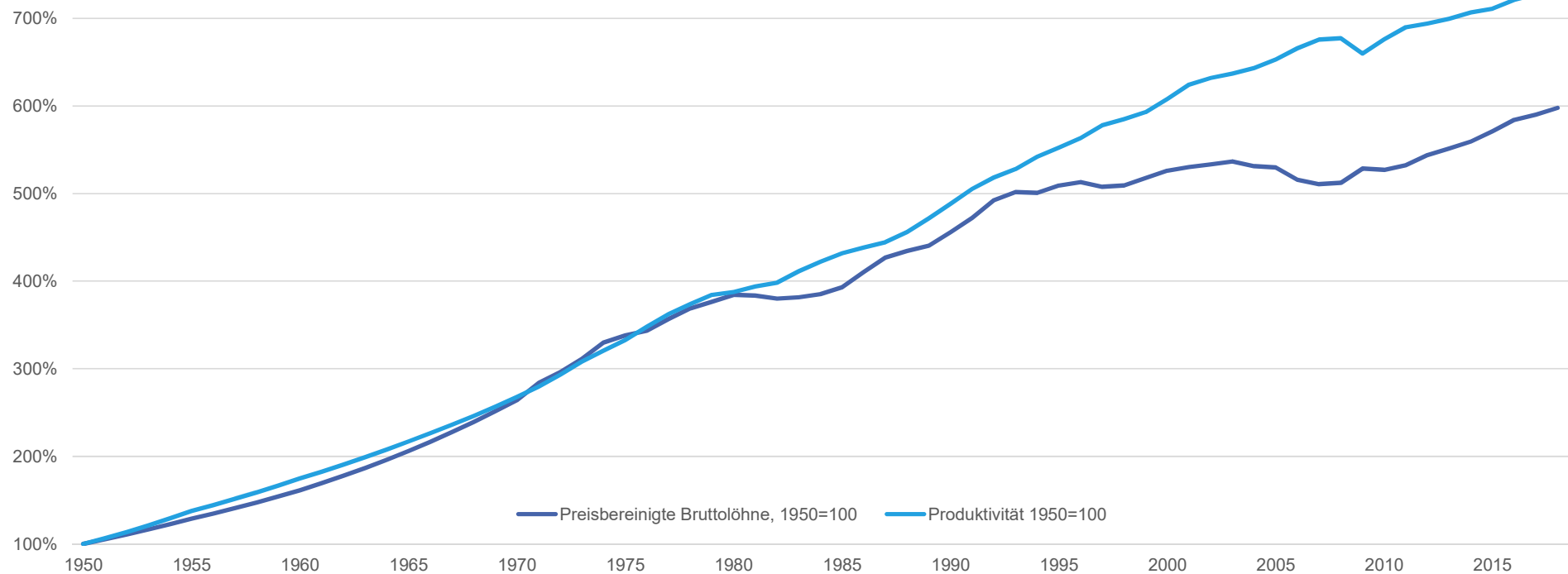
Zeit für alle(s)! Vergangenheit und Zukunft von Arbeitszeitverkürzungen

Vier-Tage-Woche in historischer Perspektive



Vier-Tage-Woche in historischer Perspektive

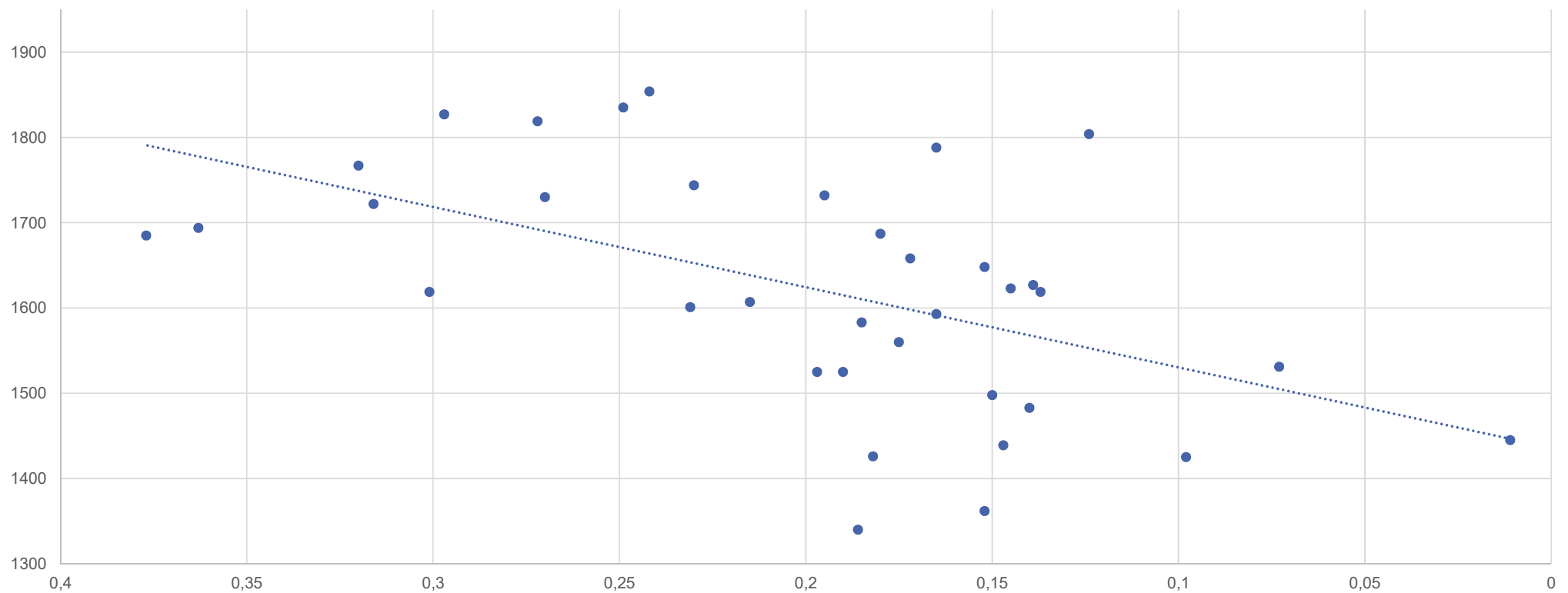
Historische Entwicklung von Produktivität und Reallöhnen



Zeit für alle(s)! Vergangenheit und Zukunft von Arbeitszeitverkürzungen

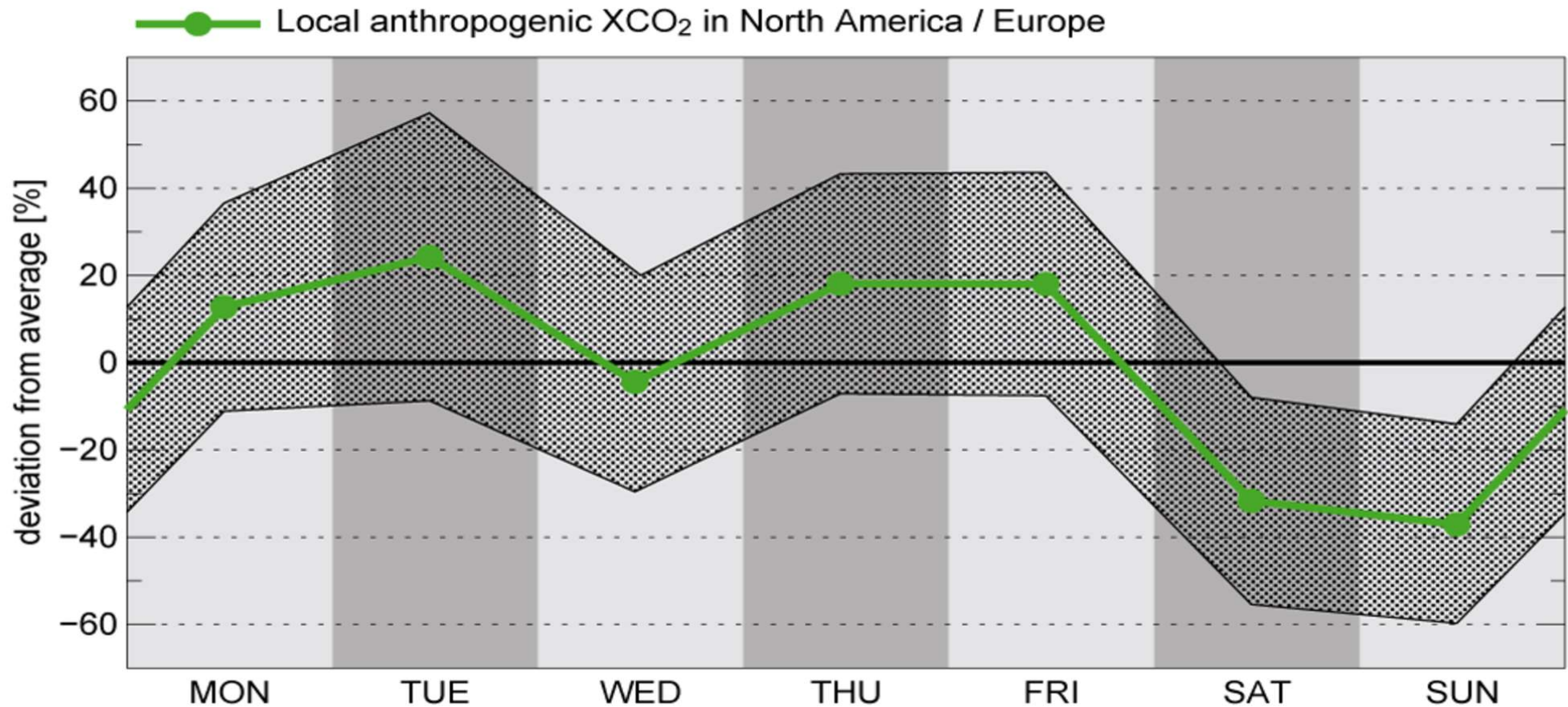
Erwartungen an die Vier-Tage-Woche

Arbeitsstunde Vollzeitbeschäftigte vs. CO2-Intensität



Zeit für alle(s)! Vergangenheit und Zukunft von Arbeitszeitverkürzungen

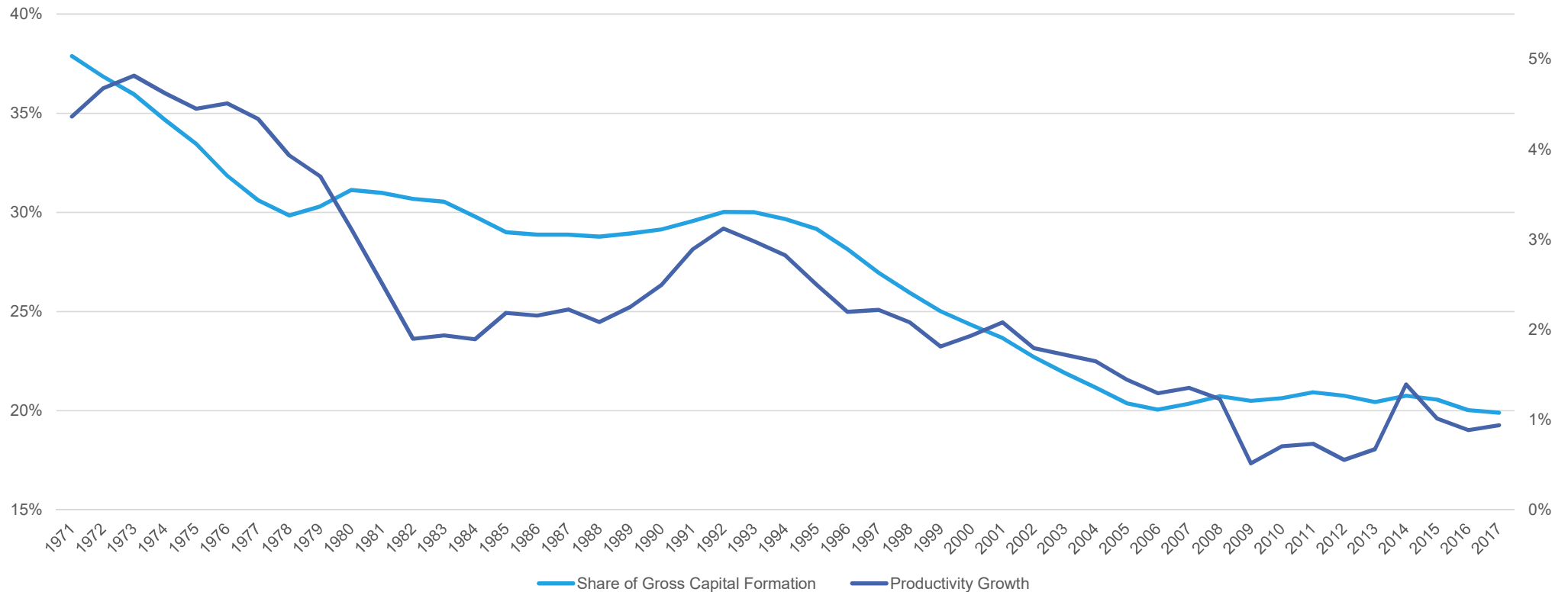
Erwartungen an die Vier-Tage-Woche



Zeit für alle(s)! Vergangenheit und Zukunft von Arbeitszeitverkürzungen

Erwartungen an die Vier-Tage-Woche

Gross Capital Formation vs. Produktivitätswachstum, Deutschland 1970-2018



Zeit für alle(s)! Vergangenheit und Zukunft von Arbeitszeitverkürzungen

Erwartungen an die Vier-Tage-Woche

Arbeitszeitverkürzungen sind ...

- ein Mittel um eine fairere Verteilung von Sorgearbeit zu ermöglichen
- gut für die Gesundheit
- gut zur Stärkung von Demokratie & Ehrenamt
- gut für das Klima
- ein essentielles arbeitsmarktpolitisches Instrument
- ein Weg, Produktivität zu steigern und dabei ökonomische Teilhabe sicherzustellen
- „Mehr Zeit zum Leben, Lieben, Lachen“

Die Vier-Tage-Woche in der Praxis

Vier-Tage-Woche europaweit auf dem Weg in die Umsetzung:

- Erfolgreicher Feldversuch in Islands Öffentlichem Dienst
- Durch öffentliche Hand unterstützte Feldversuche in Spanien
- Global Vielzahl von privatwirtschaftlichen Pilotprojekten (Beispiel UK)

Die Vier-Tage-Woche in der Praxis

■ Island:

- Gewerkschaften fordern Arbeitszeitverkürzungen im Öffentlichen Dienst
- Vorreiter Stadtverwaltung Reykjavík, dann auch Landesebene
- Arbeitszeitverkürzung bei vollem Lohnausgleich, aber ohne Personalausgleich (35 Stunden, inklusive Pausen, für reguläre Beschäftigte, 32 Stunden im Schichtdienst (Pflege))
- Belegschaftsgetriebener Ansatz
- Mittlerweile weitgehend verallgemeinert

Die Vier-Tage-Woche in der Praxis

- Spanien (Beispiel Valencia):
 - Bundes- und Regionalprogramme
 - Regionalregierung in Valencia und Bundesregierung fördert Feldversuche mit einer Vier-Tage-Woche
 - Ausschleichende Lohnsubvention mit intensiver Begleitung beteiligter Unternehmen
 - Ziel: Bekämpfung von Arbeitslosigkeit und Steigerung von Produktivität

Die Vier-Tage-Woche in der Praxis

Großbritannien:

- Freiwilliger Feldversuch
- Mehr als 60 Organisationen & 2.900 Beschäftigte
- 100:80:100 Model
- Zwei Monate Vorbereitung, sechs Monate Pilot

Die Vier-Tage-Woche in der Praxis

Erwartungen der Unternehmen

- Stärkere Beschäftigtenbindung
- Höhere Attraktivität für Arbeitskräfte
- Positive Außendarstellung
- Abnehmende Krankenstände
- Steigende Produktivität
- 92% wollen die Vier-Tage-Woche fortführen

Die Vier-Tage-Woche in der Praxis

Übliche Innovationen

- Abschaffung unnötiger Meetings und Aufgaben
- Verkürzung der Dauer von Besprechungen
- Etablierung von „focus periods“
- Neue Instrumente zur Kommunikation und Arbeitsplanung, teilweise Prozessautomatisierung und angepasste Schichtmodelle
- Dabei zentral: Beschäftigten einbinden!

Die Vier-Tage-Woche in der Praxis

Die Vier-Tage-Woche aus Sicht der Beschäftigten:

- 71% weisen am Ende ein geringeres Burnout-Niveau auf, z.B. gehen Schlafprobleme und Angstzustände deutlich zurück
- 60% geben an, Sorgeverpflichtungen und Arbeit besser unter einen Hut bekommen zu können, 62% berichten über positive Effekte auf ihr Sozialleben
- 96% wollen sie beibehalten

4-Tage-Woche & gewerkschaftliche Erneuerung

Forderung nach 4-Tage-Woche aufgreifen um:

- Gestaltungsfähigkeit zu beweisen
- Bündnisfähigkeit zu stärken
- Verhandlungsmacht aufzubauen



Die Ergebnisse des britischen Pilotprojektes zum Nachlesen:

<https://www.rosalux.de/publikation/id/51000>