

# Tourismus & Home Office

KONTROL-  
MÖGLICHKEIT  
DATEN  
SCHUTZ  
VO

ARBEITS-  
UNFÄLLE?

AUSBILDUNG  
LANGE  
VERNACHLÄSSIGT

MANGELNDE  
SOZIALE  
KONTAKTE

IMPULSE  
VON ALLEN  
SEITEN

ATTRAKTIVITÄT  
DER  
BRANCHE  
BEST-CASE  
BETRIEBE

VEREINBARHEIT  
FAMILIE  
& BERUF

DIENST-  
PLÄNE

INFRA-  
STRUKTUR

KINDER  
BETREUUNG

WERBS-  
GRAFIEEN

→ SEILBAHNEN

# Arbeitszeit- verkürzung

*(Produktionskostenfrage!)*  
Arbeitsdruck steigt  
↳ höherer Lohn  
↳ höhere Beschäftigung  
↳ durch keine  
Lösung  
↳ Ausgangspunkt: Betriebsrat sind  
auf Druck nicht machbar

es geht um Verteilungsfragen  
(wenn mal im Gespräch in  
viele Seiten besteht)  
→ und wir müssen weg von  
den Oberstufen: über  
Kostn auch viel Geld (und  
nicht nur AZ-Verkürzung)

Kostenfrage • Finanzzielbest.  
→ Frage von politischem  
Willen  
→ Wertefrage  
→ gesellschaftspolitische  
Auftrag

Forderung nach Ober-  
Werte muss i.d.  
Wirtschaft herausgetragen  
werden. → Es braucht  
hier mal mehr Bestrebungen  
→ erwarten kommt die →

TEUFELS  
KREIS  
ALS REALITÄT  
IN DER  
PFLEGE  
1. hohe Belastung  
↓  
2. weniger Stühle  
↓  
3. andere reize  
Oberstufen  
müssen  
→ Besondere  
IN DER BEHINDERUNG  
unterschiedl. Beratungsbedarf

Aus den Produktionsstrukturen  
kann mir. Nach der kurz-  
arbeit werden. Viel noch mal  
in der akt. Politik zurück  
→ Es geht auch in Produktion  
kann gute Mittel für  
AZ-Reduktion

Es geht nicht nur um das  
Verhältnis: Pflegehelfer +  
zu Pflegenden  
↳ es  
hat sich der Arbeitsdruck i.d.  
Pflege insgesamt erhöht (allein  
oder durch Personalmangel)  
→ allein oder deswegen mehr Personal

Man würde  
ein solches Projekt nicht  
nur i.d. Stadt sondern  
auch in den Regionen  
testen (Kop- bzw. Kontinentaler  
Angebot aus Bundesländern)

