

Developments VNFIL in the Netherlands

Kees van Oosterhout
Director EVC Centrum Vigor

Source: Annie Kempers-Warmerdam
Director Nationaal Kenniscentrum EVC
(National Knowledge Centre VNFIL, The Netherlands)

System VNFIL in the Netherlands

More flexibility than the old VNFIL-regime

Labour Market route

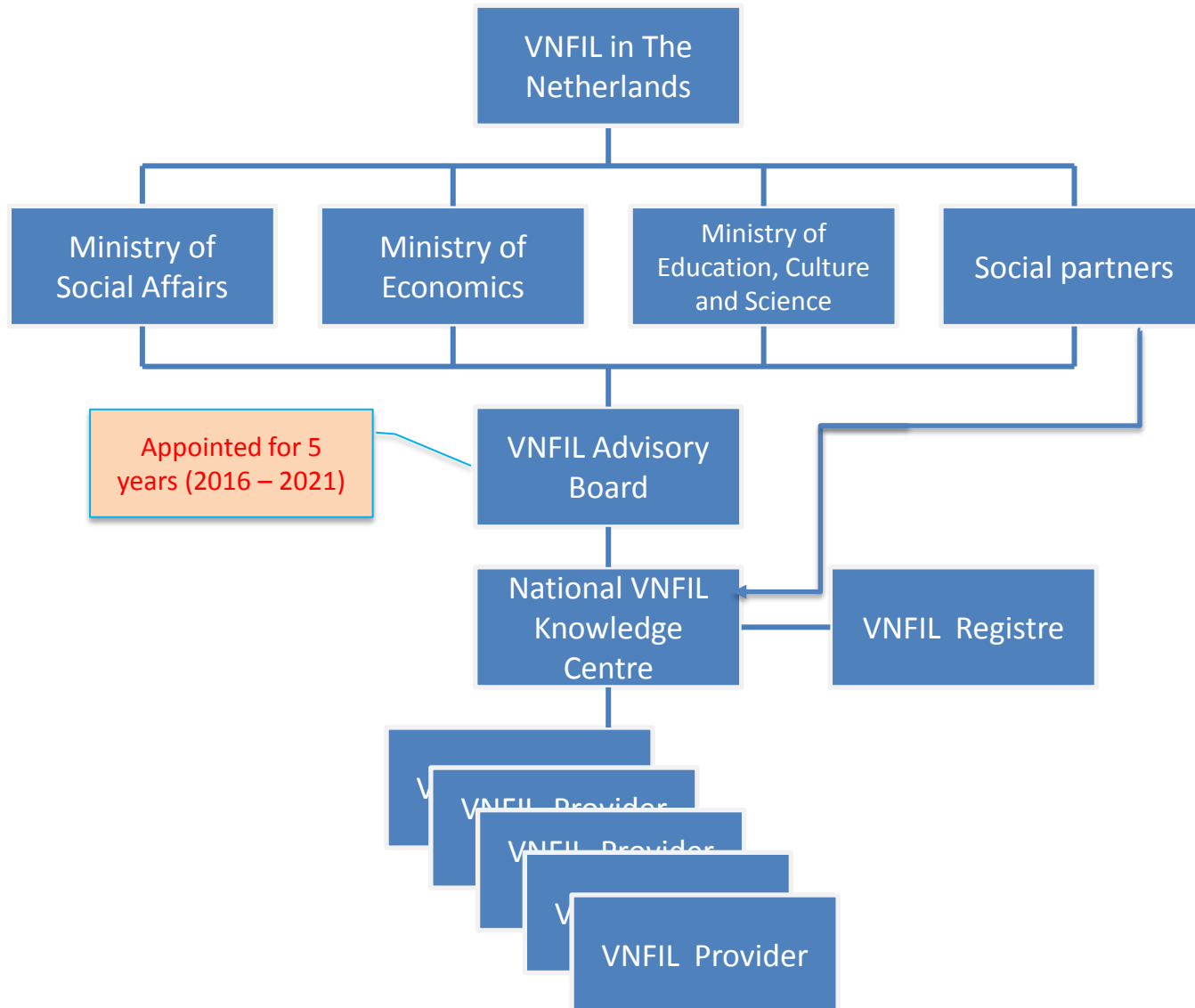
- Objective: Setting career steps, horizontal + vertical
- Multiple instruments
- Execution by an authorised VNFIL provider
- Quality assurance by Nationaal Kenniscentrum EVC

Education route

- Objective: to obtain a secondary or higher vocational diploma
- Multiple instruments
- Execution by:
 - Educational institution
 - Educational institution with VNFIL (pre-appointments in chain approach)
- Quality assurance by law and regulation

Connection between both routes

VNFIL structure in The Netherlands



- Interim quality assurance - feedback based on complaints / objection / appeal
- Monitoring privacy provisions
- Registration of Experience certificates
- Preliminary recognition for new providers

- Provision of information on VNFIL routes is obligatory: If diploma is desired, then education route!
- Mandatory chain agreements for possible conversion of Experience certificates into diplomas

Existing standards

- Educational standards: in principle aimed at starting professionals / formal vocational qualifications
- Recognized branch standards/vocational competence standards

Need of new standards

- Measurement of vocational maturity is something else than based on start qualifications: developments in actual work contexts and job roles - what to measure? Who is responsible for the management and control of these continuously changing standards?
- New professions/functions: what are the requirements?
- Recognized parts of (educational)standards: ECVET
ECVET-certificates as part of formal diploma
and/or with autonomous status
- Generic competence levels/standard: based on EQF

Generic competence standard

Descriptors / competence levels		inflow	1	2	3	4	5	6	7	8
Knowledge										
Skills										
*	Applying knowledge									
*	Problem solving skills									
*	Learning and development skills									
*	Information (ICT) skills									
*	Communication skills									
Responsibility and independence										

Specification on each competence level: see website ec.europa.eu

Preconditions - recognition

- Recognition VNFIL-provider for competence standard by NKC-EVC / registration in register
- Measurement on each EQF level based on eight descriptors
- VNFIL provider clarifies the Reviewing Body which instruments are deployed for this purpose and that those instruments are fit to assess generic competence levels
- Qualified assessors: have generic assessments skills, can apply performance assessments, can shift between different abstraction levels, are effective in different contexts, are supra-sectoral/worked in different sectors.
- Registered in 'register Experience certificates'
- **Competence diploma**: based on fully managed vocational level – provided by NKC-EVC in coordination with VNFIL provider

Educational standard (secondary vocational education):

- Core tasks and Work processes (core of the standard)
- Optional parts
- Native / foreign language(s), arithmetic, Career and citizenship

VNFIL aimed at Core tasks and Work processes:

- Development still unknown competences
- Conversion of Experience certificates: towards diploma via educational institutions
 - But with the addition of at least Supplementary exams
- Demonstrate what you can, but without diploma or certificate ...

- Registration of Experience certificates (to prevent fraud).
- Experience certificates based on competence standards: attached to **Competence diploma** provided by the Nationaal Kenniscentrum EVC.
- Experience certificates based on vocational domains: attached to **Diploma professional competence** and **Certificate professional competence** provided by the Nationaal Kenniscentrum EVC.
- Together with branch- and professional vocational organisations to draw up and valuate **new branch standards** for experienced vocational professionals

INDEPENDENT LABOUR MARKET FUNCTION OF VNFIL
The Labour Market in the lead

Option 1: New recognitions

- Existing DUO/OCW (ministry of education) recognitions expire this year
- New recognitions: to be provided by Nationaal Kenniscentrum EVC
- Appraisal by one of the three Reviewing Bodies
- Audit based on Dutch VNFIL-Quality code 2.0
- Reviewing Bodies and Nationaal Kenniscentrum EVC are working on harmonization: work appointments

- Assignment EVC-adviesraad (VNFIL-Advisory board):
Align VNFIL with the needs of the labour market.
Question: proof of evidence often are diploma's. What else?

Option 2: NLQF: (EQF-) level validation of qualifications. A short history

- Request to NCP-NLQF (Dutch national EQF body) to use NLQF as a competence standard
- NCP-NLQF was positive and forwarded to Ministry of Education (owner)
- Deploy NLQF for VNFIL – tune in key civil servant
- Formal request to Ministry of Education to use NLQF
- Discussion: perhaps a pilot – it is a long and tough process
- Discussion in Dutch VNFIL Advisory board
- In consultation with employers and employees organizations: withdrawal of formal requests
- Let the Competence standard be inspired by EQF with a wink to NLQF
- NCP-NLQF resubmitted a new request to the Ministry
- To hook on is always possible. In the mean time we continue to develop

Option 3: Generic competence standard

Levels related to EQF	Description / context
inflow	A well-known stable living and working environment
1	A recognizable living and working environment
2	A recognizable living and working environment
3	A recognizable, changing living and working environment
4	A recognizable, changing living and working environment, also international
5	An unknown, changing living and working environment, also international
6	An unknown, changing living and working environment, also international
7	An unknown, changing living and working environment, with a high degree of uncertainty, also international
8	An unknown, changing living and working environment, with a high degree of uncertainty, also international

Option 4: Competence diploma

(Dutch)



Competentiediploma Arbeidsmarktroute

[Naam EVC-Aanbieder]
als erkende EVC-Aanbieder,
aangewezen door het Nationaal Kenniscentrum EVC,
verklaart dat tijdens een EVC procedure,

[kandidaat]
gehoren d.d.]

heeft aangetoond te beschikken over
generieke en beroepsverplichtende competenties,
op grond waarvan een denk- en werkniveau is vastgesteld
dat vergelijkbaar is met een

Competentieniveau (0-8) ...

zoals vermeld op de achterzijde van dit competentiediploma.

Logo EVC-Aanbieder

[Plaatsnaam, datum uitgifte ervaringscertificaat =]
[Naam EVC Aantieder]

[Naam gedipromeerde]

[Naam directie/afdeling/bevoegde functionaris]

Handtekening

Certificaatnummer:

Verifieer de correctheid van dit uitgegeven ervaringscertificaat
in het register www.evc.nl/certificaten
via het Nationaal Kenniscentrum EVC.



SPECIFICATIE

Het generieke en ~~beroepsverplichtende~~ competentieniveau van [naam kandidaat] is tijdens de EVC-procedure als volgt
gevestigd:

Competentieniveau 2	Vastgesteld niveau	Potentieel niveau
Dit competentieniveau is gedefinieerd op basis van EQF-niveau 2		
De medewerker werkt routinematig in een hem bekende context op basis van beroepsaansprekende vaardigheden. Medewerker werkt deels onder toezicht en deels zelfstandig. Medewerker heeft een vergelijkbaar MBO-2 denk- en werk-niveau.		
Vaardigheden		
• Toepassen van kennis		
• Probleemoplossende vaardigheden		
• Leer- en ontwikkelvaardigheden		
• Informativaardigheden		
• Communicaatvaardigheden		
Verantwoordelijk en zelfstandigheid		

In een EVC-procedure vindt validatie van persoonlijke competenties plaats die zijn opgedaan door middel van leer-,
werk- en levenservaringen. Een competentiediploma voor de arbeidsmarktroute is gekoppeld aan een
ervaringscertificaat dat het resultaat is van een EVC-procedure uitgevoerd door een door het Nationaal Kenniscentrum
EVC erkende en daartoe aangewezen EVC-Aanbieder.

Aan dit 'Competentiediploma voor de Arbeidsmarktroute' ligt een Ervaringscertificaat met hetzelfde certificaatnummer
ten grondslag, waar de aflevering en onderbouwing staat voor de erkenning en vaststelling van uw competenties. Aan
dit competentiediploma kunnen geen rechten ontleend worden voor retroactief in een formele opleiding van een
onderwijsinstelling.

Afgegeven door EVC-Aanbieder

Nationaal Kenniscentrum EVC
Deventerstraat 35
7511 LT Apeldoorn
Tel. 0254 - 3767626
www.evc.nl/certificaten/
www.nationaal.kenniscentrum-etc.nl/
info@ncc.kenniscentrum-etc.nl



Option 5: Diploma Professional competence (Dutch)



Vakbekwaamheidsdiploma Arbeidsmarkttroute

[Naam EVC-Aanbieder]
 die erkende EVC-Aanbieder aangewezen
 door het Nationaal Kenniscentrum EVC,
 verklaart dat tijdens een EVC procedure,

[kandidaat], geboren d.d.]

Heeft aangetoond te beschikken over
 die vakinhoudelijke kerntaken en werkprocessen
 die horen bij

[CREBO code (CREBO nummer), cohort]
 [CREBO naam/omschrijving]

zoals vermeld op de achterzijde van dit vakbekwaamheidsdiploma.

Logo EVC-Aanbieder

Verifieer de correctheid van een uitgegeven ervaringscertificaat
 in het register www.ervaringscertificaat.nl
 via het Nationaal Kenniscentrum EVC

[Plaatsnaam, datum uitgifte ervaringscertificaat]
 [Naam EVC Aanbieder]

[Naam gecertificeerde]

[Naam directe/afkenningsbevoegde functionaris]

Certificaatnummer:

Handtekening



SPECIFICATIE

De volgende kerntaken en werkprocessen zijn op grond van het door [naam EVC-Aanbieder] u uitgevoerde EVC-procedure als volgt beoordeeld:

Standaard CREBO/CRDH/E-eronde branchestandaard (in versie N.O. of ...)	Erkend
Naam CREBO/CRDH/E-eronde branchestandaard:	
Datum afsloting EVC-procedure:	
Kerntaak 1: Calculeert en stelt offertes op	
Werkproces 1.2. verlicht werkopdracht	X
Kerntaak 2: Bereidt de uitvoering van werkzaamheden voor en bewaakt deze	
Werkproces 2.1.	X
Werkproces 2.2.	X
Werkproces 2.3.	X
Werkproces 2.4.	X
Kerntaak 3:	
Werkproces 3.1.	X

Aan dit 'Vakbekwaamheidsdiploma voor de Arbeidsmarkttroute' ligt een Ervaringscertificaat met hetzelfde certificaatnummer ten grondslag waarin een nadere onderbouwing staat op grond waarvan door een vakbewaarde assessor de bevestigende erkenning en validatie van uw vakbekwaamheid is besloten.

In een EVC-procedure vindt validatie van persoonlijke vakbekwaamheid en competenties plaats die zijn opgedaan door middel van leer-, werk- en levenservaringen. Een vakbekwaamheidsdiploma voor de arbeidsmarkttroute mag uitgereikt worden strekkend door het Nationaal Kenniscentrum EVC op basis van een ervaringscertificaat dat is opgesteld door een door DUO of het Nationaal Kenniscentrum EVC erkende en daartoe aangewezen EVC-Aanbieder.

Adresgegevens EVC Aanbieder:

Nationaal Kenniscentrum EVC
 Deventerstraat 35
 7511 LT Apeldoorn
 Tel: 055 - 5767626
www.ervaringscertificaat.nl
www.nkcn.nl
info@nkcn.nl



Option 6: Certificate Professional competence (Dutch)



Vakbekwaamheids-deelcertificaat Arbeidsmarktroute

[Naam EVC-Aanbieder]
als erkende EVC-Aanbieder,
aangewezen door het Nationaal Kenniscentrum EVC,
verdiend dat tijdens een EVC procedure,

[kandidaat, geboren d.d.]

Heeft aangetoond te beschikken over
de vakinhoudelijke kerntaken en werkprocessen
die horen bij

[CREBO code (... CREBO nummer...), cohort]
[CREBO naamgeving]

zoals vermeld op de achterzijde van dit vakbekwaamheids-deelcertificaat.

Logo EVC-Aanbieder

Verifieer de correctheid van een uitgegeven ervaringscertificaat
op het register www.ervaringscertificaat.nl
op het Nationaal Kenniscentrum EVC

[Plaatsnaam, datum uitgifte ervaringscertificaat] [Naam EVC Aanbieder] [Naam gecertificeerde]

[Naam directie/leeringsbevoegde functionaris] Handtekening

Certificaatnummer:



SPECIFICATIE

De volgende kerntaken en werkdoelen zijn op grond van het door [naam EVC-Aanbieder] uitgevoerde EVC-procedure als volgt bevestigd.

Standaard CREBO/CROHDE-kernde branchestandaard (in versie N.Q.07)	Erkend	Verder te ontwikkelen
Naam CREBO/CROHDE-kernde branchestandaard Datum afdeling EVC-procedure:		
Kerntaak 1: Calculeert en stelt offertes op		
Werkdoel 1.2. Verricht werkopname	X	
Kerntaak 2: Bereidt de uitvoering van werkzaamheden voor en bewaakt deze		
Werkdoel 2.1.	X	
Werkdoel 2.2.	X	
Werkdoel 2.3.	X	
Werkdoel 2.4.		X
Kerntaak 3:		
Werkdoel 3.1.	X	

Aan dit Vakbekwaamheids-deelcertificaat voor de Arbeidsmarktroute is een Ervaringscertificaat met hetzelfde certificaatnummer ten grondslag waarin een recente onderbouwing staat op grond waarvan door een vakbewaarsmeester of bevoegde erkenning en goedkeuring van uw vakbewaamheid is bevestigd.

In een EVC-procedure vindt validatie van persoonlijke vakbekwaamheid en competenties plaats die zijn opgedaan door middel van leer-, werk- en levenservaringen. Een vakbekwaamheids-deelcertificaat voor de arbeidsmarktroute mag uitsluitend worden verstrekt door het Nationaal Kenniscentrum EVC op basis van een ervaringscertificaat dat is opgesteld door een door DUO of het Nationaal Kenniscentrum EVC erkende en daartoe aangewezen EVC-Aanbieder.

Adresgegevens EVC Aanbieder

Nationaal Kenniscentrum EVC
Deventerstraat 35
7311 LT Apeldoorn
Tel: 055 - 5787628
www.ervaringscertificaat.nl
www.nationaal-kenniscentrum-evc.nl
info@nkc.kenniscentrum-evc.nl



Option 7: Market need

- Disabled people are not always capable to achieve a full formal qualification. An Experience certificate gives these people on an individual basis a description of their competences.
 - Good for employers to have an objective picture
 - Convert a negative attitude (one does not have a diploma) into a positive description of what one does master concerning the standard
- Is it possible for people with a foreign education and work experience to validate their competencies with an Experience certificate?
 - Objective: make employment for the Dutch labour market transparent